



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará
Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas – PROGEP/REITORIA/IFPA

Preenchimento por pessoas negras de cargos e funções de confiança no âmbito do IFPA

DECRETO Nº 11.443, DE 21 DE MARÇO DE 2023 - Art. 3º, I

Fonte: SIAPE Dez/2025

FUNÇÃO	COR ORIGEM ETNICA	CARGO	QTDE	%
CD 04	BRANCA	1 Chefia de Gabinete/ AUDIN / ASCON/ Assessoria do Gabinete / 15 Chefias de Departamento	19	30%
	PARDA	Chefe de Departamento	40	63%
	PRETA	1 Chefe do Núcleo de Inovação / 3 Chefes de Departamento	4	6%
TOTAL			63	
FG 01	BRANCA	Coordenação	28	39%
	PARDA	Coordenação	27	38%
	PRETA	Coordenação	17	24%
TOTAL			72	-
FG 02	BRANCA	Chefia de setor	36	24%
	PARDA	Chefia de setor	103	67%
	PRETA	Chefia de setor	14	9%
TOTAL			153	-
FG 04	BRANCA	Chefia de núcleo/setor	14	26%
	PARDA	Chefia de núcleo/setor	35	65%
	PRETA	Chefia de núcleo/setor	5	9%
TOTAL			54	-
Total de cargos de direção			342	100%
Total de Brancos			97	28,36%
Total de Pardos			205	71,64%
Total de Pretos			40	
TOTAL	PARDOS/NEGROS		245	
				100%

Conforme demonstrado na planilha anexa, a instituição não apenas atende, mas supera significativamente a exigência legal. Enquanto o decreto estipula uma meta mínima de 30% , o IFPA registra atualmente uma taxa de ocupação de 71,64% por pessoas negras (pretas e pardas) em seus cargos de direção e funções gratificadas. Os dados apresentados foram extraídos do Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (SIAPE). Ressaltamos que a classificação de raça/cor baseia-se na autodeclaração dos servidores, conforme os critérios estabelecidos pelo IBGE e pela legislação vigente.