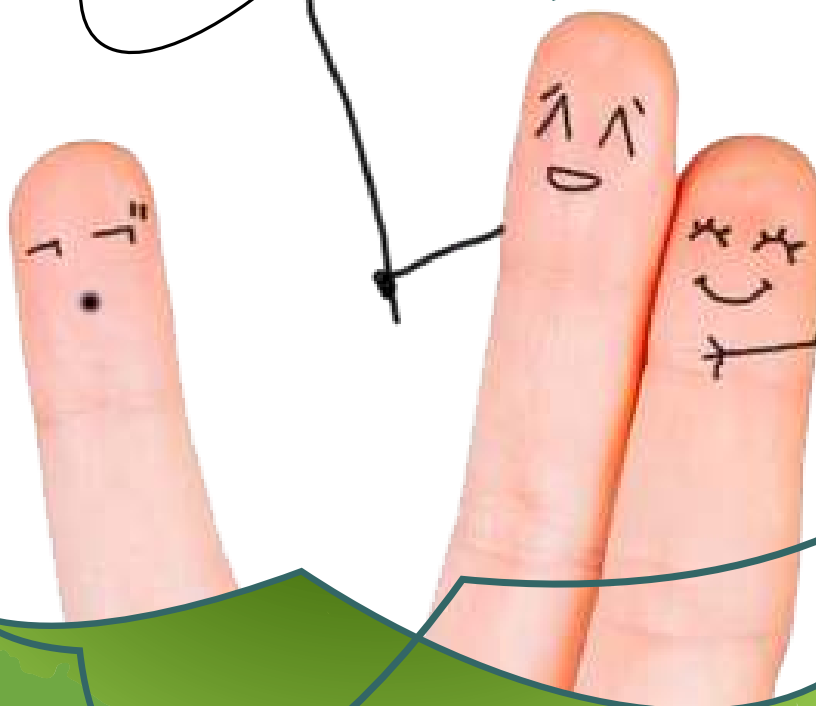




Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará
Pró-reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas
Departamento de Saúde e Qualidade de Vida

**ESTAMOS
SENTINDO
SUA FALTA!**



INSTITUTO FEDERAL
Pará

Belém-Pará
2023

SUMÁRIO

1	IDENTIFICAÇÃO	01
2	APRESENTAÇÃO	01
3	JUSTIFICATIVA	01
4	OBJETIVOS	02
4.1	Objetivo Geral	02
4.2	Objetivo Específicos	02
5	METODOLOGIA	02
5.1	Público-alvo	03
5.2	Local	03
6	META	03
7	RECURSOS E ORÇAMENTOS	03
8	MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO	03
	REFERÊNCIAS	04
	APÊNDICE	05



INSTITUTO FEDERAL
Pará

01

IDENTIFICAÇÃO

Local: Reitoria (IFPA)

Coordenador do projeto: Keila Vargas

Equipe Responsável: Márcia Helena Maués de Abreu, Paula Affonso De Oliveira e Terezinha Do Socorro Da Silva Lima

Data da elaboração: Agosto de 2023

Duração do projeto ano de 2024

02

APRESENTAÇÃO

O Programa de Saúde e Qualidade de Vida do IFPA/DSQV desenvolve atividades e práticas continuadas que contribuem com a prevenção e promoção à saúde e qualidade de vida no trabalho, fortalecendo as relações e proporcionando espaço de integração e boa convivência no ambiente de trabalho. Estender esses cuidados para o (a) servidor (a) que, por motivo de adoecimento próprio ou familiar, encontra-se afastado por licença saúde, se faz necessário e urgente.

Para tanto sugerimos a implantação do projeto intitulado “ESTAMOS SENTINDO SUA FALTA!”, que terá como principal objetivo oferecer apoio psicossocial para servidores (as) que estejam em situação de afastamento por motivo de doença. Consideramos de fundamental importância ações que leve ao servidor um sentimento de acolhimento, escuta e cuidado quando em situação de adoecimento que resulte em ausência, promovendo a valorização e o reconhecimento do mesmo em todos os aspectos de sua vida laboral.

03

JUSTIFICATIVA

A Portaria Normativa nº 03 de 25 de março de 2013 institui as diretrizes gerais de promoção da saúde do servidor público federal, para serem adotadas como referência nas ações a serem desenvolvidas. Destina-se a subsidiar projetos de promoção da saúde e de qualidade de vida no trabalho, a serem implantadas de



INSTITUTO FEDERAL
Pará

forma descentralizada, priorizando ações voltadas à educação em saúde, à prevenção dos riscos, agravos e danos à saúde do servidor.

A partir destas diretrizes, o projeto de atendimento ao servidor busca intervir no processo de adoecimento do mesmo, tanto no aspecto individual quanto nas relações coletivas no ambiente de trabalho, promovendo a humanização no atendimento e o apoio multiprofissional no delicado momento de afastamento e tratamento de saúde. Espera-se que a escuta qualificada, o acolhimento e as orientações fornecidas durante o afastamento auxiliem na melhoria da saúde, qualidade de vida e capacidade laborativa do servidor.

04 OBJETIVOS

4.1 Geral

Acolher e escutar o servidor em situação de afastamento por questões de sua própria saúde ou de familiar.

4.2 Específicos:

- Oferecer ao servidor, através de ligação telefônica, atendimento presencial/online e visita domiciliar ou hospitalar um momento de acolhimento e escuta humanizada;
- Contribuir para que o (a) servidor (a) sinta amparo emocional durante seu processo de tratamento de saúde;
- Contribuir para que o (a) servidor (a) sinta-se lembrado, reconhecido e valorizado pela instituição.

05 METODOLOGIA

Inicialmente será realizado o levantamento junto ao SIASS, dos servidores com afastamento superior a 15 dias e/ou que tiverem alguma condição específica de saúde já verificada pela equipe. Após este levantamento, será realizado o contato com o servidor com o objetivo de propor um momento de escuta e acolhimento e sugestão de atendimento presenciais/online, visitas domiciliares



e/ou hospitalares, planejadas e agendadas previamente conforme a condição de saúde e concordância do servidor. Durante as visitas, a equipe irá acolher as demandas do (a) servidor (a) através de escuta técnica e humanizada, triar suas necessidades e contribuir para o tratamento da saúde do mesmo.

5.1 Público-alvo:

Servidores da Reitoria e dos Campi do IFPA

5.2 Local:

O presente projeto será realizado na Reitoria/ Belém /Pa. Av. João Paulo II nº 514, entre rua Mariano e pass. Coração de Jesus, Castanheira. CEP: 66.645-240.

06 META

Espera-se alcançar a participação mínima de 70% dos servidores afastados por licença saúde.

07 RECURSOS E ORÇAMENTOS

A infraestrutura disponível para a realização das atividades será o transporte para deslocamento da equipe até o local da visita e um telefone celular para contato de agendamento com os servidores.

08 MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

O monitoramento será feito pelo registro dos atendimentos e avaliado por meio dos seguintes indicadores:

- % de todos os servidores atendidos;
- Nº de novas licenças saúdes após o atendimento;



REFERÊNCIAS

BRASIL. Portaria Normativa Nº 3 de 07 de maio de 2010. Norma Operacional de Saúde do Servidor-NOSS. Disponível em:

<https://conlegis.planejamento.gov.br/conlegis/legislacao/atoNormativoDetalhesPub.htm?id=7771>.

BRASIL. Portaria Normativa Nº 3, de março de 2013. Diretrizes gerais de promoção da saúde do servidor público federal. Disponível em:

<https://conlegis.planejamento.gov.br/conlegis/legislacao/atoNormativoDetalhesPub.htm?id=9279>.

BRASIL. Decreto nº 6.833, de 29 de abril de 2009. Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do servidor público federal-SIASS. Disponível em:

http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2007-2010/2009/Decreto/D6833.htm.



INSTITUTO FEDERAL
Pará

APÊNDICE

CALENDÁRIO DE ATIVIDADES

MÊS	DATA
Reunião do SAP para discussão do projeto proposto	16/08
Elaboração do projeto	Até 31/08
Apresentação do projeto aos demais membros do DSQV E a Pró-Reitora	23/08/2023
Implementação efetiva do projeto/divulgação	06/10/2023
Elaboração do cronograma de atendimento	Contínuo
Avaliação do projeto	Semestral

